

OMF considera **il rispetto dei diritti umani** essenziale nello svolgimento delle attività operative e fondamentale per la sostenibilità aziendale.

OMF crede che il personale rappresenti la sua risorsa più preziosa e si impegna a definire principi guida e aspettative verso tutti i propri stakeholders^(*) per una cooperazione etica sostenibile.

IL LAVORO ED I MINORI

OMF non ricorre al lavoro infantile e rispetta la legislazione vigente in materia di tutela dei bambini e degli adolescenti; **non sono previste assunzioni di personale con età inferiore ai 18 anni.**

IL RAPPORTO DI LAVORO

OMF crede che il rapporto di lavoro con i propri collaboratori debba sempre essere volontario.

Non tollera alcuna forma di lavoro forzato od obbligato e **non ammette il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza.**

Garantisce il diritto dei suoi collaboratori al riposo dovuto ed alle ferie.

Si impegna a rispettare le leggi applicabili, il contratto collettivo nazionale di riferimento in materia di regolamentazione dell'orario di lavoro e si assicura che il lavoro ordinario e straordinario siano correttamente remunerato.

Si impegna inoltre a tutelare tutto il personale che denunci le condotte illecite e/o i pericoli di cui sia venuto a conoscenza all'interno dell'organizzazione reprimendo ogni azione di ritorsioni, rinvase ed azioni vessatorie.

LE RELAZIONI SINDACALI

OMF riconosce e rispetta il diritto dei suoi collaboratori al lavoro, alla libera associazione e alla contrattazione collettiva nazionale di riferimento per il settore di appartenenza.

OMF è disponibile a stabilire un confronto onesto e costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori e con le organizzazioni sindacali (OO.SS.)

LE PARI OPPORTUNITÀ

OMF riconosce e rispetta il diritto delle pari opportunità **non tollerando discriminazioni connesse al genere, alla religione, al credo, all'origine etnica, alla disabilità, all'età, allo stato civile, all'orientamento sessuale, all'ordine sindacale, all'appartenenza politica o a qualsiasi altra condizione personale.**

Crede inoltre che il rispetto e la tutela della dignità dei suoi collaboratori sia un presupposto fondamentale ed inviolabile.

LA SALUTE E LA SICUREZZA

OMF si impegna a garantire un ambiente sano e sicuro in linea con i principi applicabili in materia di salute, sicurezza e prevenzione dei rischi sul posto di lavoro.

Si impegna inoltre a instaurare una cultura di prevenzione degli infortuni promuovendola attivamente attraverso l'offerta di contenuti informativi e formativi adeguati.

L'AMBIENTE

OMF considera la tutela dell'ambiente un fattore chiave nell'approccio generale delle attività aziendali.

Si impegna a migliorare continuamente le performance ambientali e ad ottimizzare l'uso delle risorse oltre che a soddisfare tutti i requisiti legislativi e regolamentari in materia.

LA POLITICA ANTICORRUZIONE

Con corruzione si intende offrire, promettere, dare o accettare un beneficio finanziario o di altra natura per indurre chi lo riceve, o un altro individuo, a svolgere impropriamente le proprie funzioni.

OMF non tollera la corruzione e la contrasta in ogni sua forma.

LA CONFIDENZIALITÀ

OMF e dipendenti, così come i consulenti continuativi e i fornitori di macchinari e di servizi che hanno accesso a qualunque titolo alla rete informatica di AZIENDA, assicurano e tutelano la massima riservatezza delle notizie e informazioni costituenti patrimonio aziendale o inerenti all'attività di AZIENDA nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti e delle procedure interne.

Cazzago San Martino, 27 Dicembre 2017

La Direzione Generale

Giovanni Bonassi

(*) **Stakeholders**: individui o gruppi che hanno, o si aspettano, proprietà, diritti o interessi nei confronti di una impresa e delle sue attività, presenti e future, e il cui contributo è essenziale per il raggiungimento di uno specifico obiettivo dell'organizzazione. Sono gli azionisti, i clienti, i dipendenti, i fornitori, la comunità con cui l'organizzazione interagisce.